

Referat af bestyrelsesmøde på Århus Akademi den 30. september 2021

Deltagere: Erik Hygum, Terje Vammen, Andreas Vind, Kristian Pedersen, Helle Mølgaard Pedersen, Peter Hall, Karina Schiørring Kristensen, Rose Lindskov Bøhm 1a, Mette Jespersen og Tine Ørum Secher

Ud over bestyrelsen deltog uddannelsesleder Nicolai Løvenholt i mødet.

Afbud fra: Camilla Laursen og Jonna Fønnesbæk Hansen

Tidspunkt: 30.9.2021 kl. 16.00-18.30

	Dagsorden	Referat
Pkt. 1	Velkommen til vicerektor Tine Ørum Secher og velkommen til elevrepræsentant Rose Lindskov Bøhm	Erik Hygum byder velkommen til de to nye i bestyrelsen
Pkt. 2	Godkendelse af bestyrelsesreferat Bilag 1: Referat fra bestyrelsesmøde den 20.5.2021	Referatet godkendes. Peter Hall gør dog opmærksom på, at han under pkt. 4 ikke henviste til APV, men til professionel kapital. Referaterne fra Corona-nedlukningsperioden vil blive skrevet under ved næste bestyrelsesmøde. Mette Jespersen gør bestyrelsen opmærksom på, at skolen ikke længere har en sekretær, der kan tage referater af mødet. Referaterne vil fremadrettet have mere karakter af beslutningsreferater.
Pkt. 3	Kapacitetsfastsættelse og udbud for det kommende skoleår (Tema) Bilag 2. Kapacitetsfastsættelsen Bilag 3. Udbud Bilag 4. Forslag til ny fagpakke Bilag 5. Kendsskabsstrategi 2021/2022 Status på optagelsen - elevsammensætning v. Tine Ørum Secher	Tine Ørum Secher orienterer bestyrelsen om elevsammensætningen ud fra BUVM's

	<p>b. Godkendelse af udbud</p>	<p>Uddannelsesstatistik. Forholdene opsummeres på følgende måde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi har et nogenlunde stabilt elevtal (11-12 klasser) • Vi skal være fokuserede på at opnå et højt søgetal 1. marts, da antallet er sene ansøgninger er faldet de sidste par år • Vi skal være bevidste om vores elevsammensætning: yngre elever, flere tosprogede • Vi skal være særligt opmærksomme på frafaldet blandt de unge i perioden juni-september • Vi skal have fokus på efterskolerne • Der er bestemt plads til at få flere elever fra lokalområdet/Aarhus Nord • Fortsat fokus på branding af Aarhus Akademi som et gymnasium <p>Bestyrelsen drøfter derefter disse forhold:</p> <p>Terje Vammen: der er ingen tvivl om, at der er stor konkurrence om de unge.</p> <p>Rose Lindskov Bøhm: eleverne har været yngre, end hun havde forventet. Mange unge kender for lidt til især 2-årigt stx.</p> <p>Peter Hall: Det er faktisk positivt, at elevtallet er stagnerende, for det er faldende mange steder i Danmark.</p> <p>Mette Jespersen gennemgår ledelsen forslag til fagudbud. Mens udbuddet er uændret på stx, lægger ledelsen op, at vi fremover ikke udbyder 3 fagpakker (Musik-Drama, Musik-Mediefag og E-Sport), da de ikke har kunnet oprettes. Musik B er dog fortsat muligt som valgfag. Det er vigtigt, at vores udbud stort set altid oprettes. At elever ikke får ønsker opfyldt er problematisk.</p> <p>Drama C nedlægges også, da det er meget få elever, der vælger faget.</p> <p>Nicolai Løvenholt gennemgår den nye fagpakke (Samfundsfag B – Mediefag C). Fagpakken er i høj grad tonet, så den gerne skulle tiltrække drenge/elever, der vil arbejde med visuelle opgaver, nye produktionsformer og produktionsdidaktik. Fagpakkens fag er drøftet i såvel PSU og MIO, hvor flere fag har været i spil. En af begrundelse for netop den valgte</p>
--	--------------------------------	--

	c. Kapacitetsfastsættelsen.	<p>fagsammensætning er muligheden for at generere et Mediefag B-hold i foråret.</p> <p>Mette Jespersen: der er i år primært tale om mindre justeringer af vores udbud, men den nye fagpakke kan være nytænkende. Der er dog ved at være behov for en større gennemgang af skolens samlede udbud.</p> <p>Peter Hall: det er et fornuftigt udbud. Det er vigtigt, at eleverne kan være sikre på udbud og oprettelse. Han opfatter dog lidt den nye fagpakke som et kludetæppe, men er åben for den som overgangsordning, og han er enig i, at der er behov for at se på struktur og fagpakkeopbygning.</p> <p>Helle Mølgaard Pedersen giver opbakning til udbuddet, men vil gerne udfordre vores tænkning. Det kan være interessant at se på, hvad uddanner vi hen imod.</p> <p>Karina S. Kristensen er sikker på, at lærerne vil synes, at det er spændende at arbejde med udbuddet. Det er synd for skolen, at drama forsvinder. Karina opfordrer til, at vi anvender de kreative fag på anden vis eller som valgfag.</p> <p>Erik Hygum påpeger, at den nye fagpakke er interessant, idet der tænkes i projekter og samarbejdspartnere uden for skolen. Han mener også, at der er behov for en mere fri drøftelse af udbuddet.</p> <p>Bestyrelsen tilslutter sig udbuddet.</p> <p>Mette Jespersen redegør kort for den politiske løsning, der på sigt kan betyde en omfordeling af hf-ansøgere. 2-årigt stx er ikke en del af den nye lov om kapacitet.</p> <p>Mette Jespersen opfordrer bestyrelsen til at fastsætte kapaciteten i forhold til de politiske udmeldinger om at nedbringe reel overkapacitet og sætte den i forhold til skolens optagetal.</p> <p>En kapacitet på 392 begrundes ud fra følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der kan forventes vækst næste år, da en del unge er ikke kommet i gang efter corona-perioden. • Stabilt søgetal. • Vi skal have plads til eftersøgningen. • Der er vækst i vores lokalområde. • Høj hf-frekvens i Århus.
--	-----------------------------	--

	<p>d. Arbejdet med kendskab til Århus Akademi (oplæg ved uddannelsesleder Nicolai Løvenholt)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ny hjemmeside • Vores brug af sociale medier 	<p>Bestyrelsen tilslutter sig.</p> <p>Nicolai Løvenholt orienterer om arbejdet med kendskab til Århus Akademi. Han redegør for vores brug af sociale medier og for arbejdet med skolens nye hjemmeside, hvor man har valgt CompanYoung til at udforme den. Companyoung har stor erfaring med at skabe dynamiske hjemmesider, der har mange funktionaliteter. Det er i høj grad elever og lærere, der leverer materiale til de sociale medier, en organisk markedsføring.</p> <p>Bestyrelsen drøfter efter oplægget de mange forskellige tiltag. Det er vigtigt, at vi arbejder med at øge kendskabet til Århus Akademi, da det er åbenlyst, at de unge anvender de sociale medier i deres valg af skole og uddannelse.</p>
<p>Pkt. 4</p>	<p>Halvårsregnskab og estimat for 2021. Bilag 6. Halvårsregnskab og estimat (selvstændig fil)</p>	<p>Erik Hygum beder Mette Jespersen om at redegøre for det vigtigste i halvårsregnskabet og estimatet for 2021.</p> <p>Mette Jespersen: Der har været en større indtægt, idet vi har haft flere elever end budgetteret og på grund af forskellige corona-relaterede tilskud. Der har også på flere poster været færre udgifter på grund af nedlukningsperioder. Dog har kantinen på grund af nedlukning givet et stort underskud. Om estimatet: i 2. halvår har vi færre elever end budgetteret; svarende til 1 klasse. Det betød, at der blev lidt færre nyansættelser end først antaget. Der er i år større usikkerhed end ellers i forhold til budgettet: mindre GSK-aktivitet og nok et større elevfrafald. Vi har prioriteret at lave en del elevaktiviteter, hvor vi er i gang med nogle rettelser, da der har været nogle fejlkonteringer. Vi har prioriteret at få en fuldtidsansat IT-vejleder. Vi forventer et overskud på 800.000 kr.</p> <p>Efter Mette Jespersens gennemgang har bestyrelsen følgende kommentarer:</p> <p>Terje Vammen: Det er snart tid til en ny udbudsrunde i forhold til valg af revisionsfirma.</p>

		<p>Andreas Vind spørger til midler til fagligt efterslæb. Mette Jespersen oplyser, at vi arbejder på at få brugt midlerne. Dobbeltlærerordning på visse hold i engelsk og matematik. Lektiecafé. Det er dog vanskeligt at få lærerkræfter i matematik udefra, hvilket Kristian Pedersen også har erfaret.</p> <p>Peter Hall opfordrer til, at skolen køber en hjertestarter mere og bliver en del af "Hjerteløber-projektet".</p> <p>Helle Mølgaard Pedersen gør opmærksom på, at man kan indgå plustidsaftaler med lærerne, hvilket skolen ikke har benyttet.</p> <p>Karina S. Kristensen opfordrer til, at skolen anvender midlerne i stedet for år efter år at generere et overskud.</p> <p>Erik Hygum opfatter overskuddet, der tegner til at blive 1 % lig en nulløsning. Det er også bestyrelsen generelle holdning, at skolen fører en meget fornuftig økonomisk linje.</p> <p>Ifølge Terje Vammen er det vigtigt, at vi som selvforsikrede, er på plussiden.</p> <p>Peter Hall tvivler dog på, at det samlede overskud bliver under 1,5 millioner. Det er problematisk, at gymnasierne bliver ved med at generere så store overskud.</p> <p>Bestyrelsen tilslutter sig.</p>
Pkt. 5	Elevernes ferieplan for skoleåret 22/23 Bilag 7. ferieplan	Bestyrelsen godkender ferieplanen.
Pkt. 6	Rygning - fester og fredagscaféer. Justering af studie og ordensregler Bilag 8. Rygning	Bestyrelsen godkender ændringen i skolens studie- og ordensregler.
Pkt. 7	Adfærdspolitik Bilag 7.: Adfærdspolitik	<p>Mette redegør for, at der har været et udvalgsarbejde igennem det sidste halve år, og papiret har været drøftet et par gange i MIO.</p> <p>Andreas Vind: Adfærdspolitik-papiret er tydeligt og tilpas fleksibelt. Det er godt, at det har været i MIO flere gange.</p>

		<p>Karina S. Kristensen oplyser, at da det kun har været behandlet i MIO, skal det i nær fremtid fremlægges for alle medarbejdere, så man opnår ejerskab.</p> <p>Peter Hall har et par kommentarer til afsnittet om tavshedspligt, da han påpeger, at det også bør gælde udtalelser om seksualitet, fraværsprocent og karakterer. I forhold til afsnittet om ytringsfrihed skal vi sikre os, at det er efter gældende regler.</p> <p>Helle Mølgaard Pedersen opfordrer til, at sætninger som "det forventes" i afsnittet om forholdet mellem lærer og elev ændres til, at man ikke må udnytte forholdet mellem lærer og elev.</p> <p>Kristian Pedersen spørger, om skolen har processer til at håndtere sådanne sager. Mette Jespersen oplyser, at vi skal have gang i whistleblowerordning. I dag behandles det som en personalesag.</p> <p>Terje Vammen mener, at det er et brugbart dokument og godt at være på forkant.</p> <p>Mette Jespersen oplyser, at eleverne er dækket af skolens studie- og ordensregler.</p> <p>Bestyrelsen vil gerne se dokumentet igen efter en juridisk gennemgang. Rektor og MIO går lige teksten igennem i forhold til gældende lovgivning.</p>
Pkt. 8	Bestyrelsens arbejdsform – evaluering, er der behov for justeringer fremadrettet. <ul style="list-style-type: none"> a) Årshjul b) Mødekalender c) Struktur på dagsorden d) Input til forbedring 	<p>Bestyrelsen evaluerer arbejdsformen, og hovedkonklusionerne bliver, at man meget gerne vil have et større tema på hvert bestyrelsesmøde.</p> <p>Nogle punkter (som f.eks. elevernes ferieplan) skal behandles på et møde, men vil hurtigt kunne tages til efterretning, og der er også punkter, der vil kunne fremlægges via de skriftlige bilag, så der bliver mere tid til egentlige drøftelser.</p> <p>Det er vigtigt, at bestyrelsens medlemmer oplever en tilknytning til skolen. Ser hvad der sker på skolen. Peter Hall opfordrer også til, at den nye bestyrelse vil prioritere bestyrelseskurser.</p> <p>Tematiske oplæg som på dette møde er meget nyttige.</p>

		Erik Hygum afslutter punktet med, at bestyrelsen vil foretage en afsluttende evaluering ved sidste bestyrelsesmøde i valgperioden.
Pkt. 9	Eventuelt	Næste møde er d. 9/12 kl. 16-18 (og ikke som tidligere oplyst kl. 14-16). Der vil være julefrokost i forlængelse af mødet.

Referat/Tine Ørum Secher